



## APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA

( Art.43 – D.Lgs.n.81/2015)

### APPRENDISTATO ALL'ITTS "CARLO GRASSI"

L'Istituto "Carlo Grassi" è stato inserito nel Catalogo dell'offerta formativa pubblica della Regione Piemonte per l'attivazione negli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, di un percorso di apprendistato previsto dal D.Lgs.15/06/2015, n.81 che ha delineato un nuovo quadro normativo in materia di apprendistato introducendo il sistema duale che integra lavoro e formazione.

Questa sperimentazione permetterà ai nostri allievi di conseguire il **Diploma di Scuola Secondaria Superiore** e, al tempo stesso, di lavorare, con un **contratto di apprendistato**, presso aziende del territorio con le quali l'Istituto stipulerà un Protocollo.

Come cerniera tra scuola e lavoro, questo sistema duale si pone come obiettivo primario la lotta alla dispersione scolastica e alla disoccupazione giovanile, prevedendo uno stretto collegamento tra la scuola, le istituzioni formative e le imprese, per costruire figure professionali adeguate alle esigenze dell'attuale sistema produttivo. Molti sono i vantaggi, sia per gli studenti che per le imprese.

Infatti, i percorsi formativi realizzati attraverso questo sistema duale si caratterizzano per una visione integrata del processo educativo, in cui si fondono momento formativo e momento applicativo. Quindi, i risultati di apprendimento saranno il frutto della combinazione tra lo studio teorico d'aula e forme di apprendimento pratico svolte in un contesto professionale.

Gli allievi in questo modo avranno l'opportunità di affiancare ai corsi di tipo tradizionale anche una attività formativa pratica in aziende della realtà metropolitana.

## DESTINATARI

Giovani di età compresa tra i 15 anni di età e i 25 anni che abbiano superato positivamente il terzo anno e che siano iscritti al **IV o V anno** del nostro Istituto, assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 81/2015 presso aziende situate sul territorio regionale.

Per garantire i principi di trasparenza e di pari opportunità di accesso **gli allievi interessati ad aderire a questo percorso formativo dovranno presentare all'Istituto "C.Grassi" la DOMANDA DI CANDIDATURA (insieme al curriculum vitae) attraverso la compilazione di un modulo in cui si evidenzieranno motivazioni e attitudini.**

Il modulo è reperibile sul seguente link:

## DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo percorso scolastico e lavorativo permette:

- una modalità didattica che alterna scuola e lavoro, anticipando e favorendo l'ingresso dei nostri allievi nel mercato del lavoro;
- una progettazione congiunta del percorso, tra scuola e datore di lavoro, che tenga conto dei rispettivi fabbisogni formativi e professionali;
- la realizzazione del percorso mediante una parte di formazione esterna presso la scuola e una parte di formazione interna presso l'impresa che tenga conto delle competenze tecniche e professionali dell'apprendista- studente da correlare agli apprendimenti scolastici e che possono essere acquisiti in impresa.
- l'individuazione di adeguate forme di coordinamento, tra scuola e datore di lavoro, e l'utilizzo di un sistema di tutoring integrato, in tutte le fasi del percorso formativo, anche ai fini della valutazione dei risultati di apprendimento;
- la possibilità di definire un modello di placement rivolto agli studenti, a supporto dell'occupabilità dei giovani.

## DURATA E ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO

La ripartizione settimanale delle ore di formazione per il IV e V anno, nell'ambito delle 33 settimane del calendario scolastico, è indicativamente individuata nella misura di:

**20 ore di formazione esterna presso la scuola e  
12 di formazione interna presso l'azienda.**

Il progetto prevede elementi di flessibilità didattica, in modo da permettere agli studenti-apprendisti, che svolgeranno un numero ridotto di ore a scuola, di raccordarsi con la programmazione didattica delle loro classi di appartenenza. Le metodologie didattiche adottate favoriranno pertanto elementi di flessibilità

quali: modalità di insegnamento a distanza, moduli intensivi, recuperi e riconoscimento di eventuali crediti formativi.

### **CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

E' un contratto di lavoro predisposto a coniugare la formazione on the job con l'istruzione e la formazione svolta dalle istituzioni che operano nell'ambito del sistema regionale di istruzione e formazione o nell'ordinamento scolastico. E' inoltre finalizzato al conseguimento di competenze tecnico-professionali ulteriori rispetto a quelle previste dai regolamenti scolastici, utili anche ai fini del conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore.

Il contratto di apprendistato, collegato all'acquisizione del Diploma, avrà una durata non inferiore a 6 mesi e non superiore a 2 anni. Il periodo di apprendistato si concluderà con l'acquisizione del diploma.

Il contratto potrà essere prorogato fino ad un anno, per iscritto, e previo aggiornamento del Piano formativo individuale nel caso in cui, al termine del percorso formativo, l'apprendista non abbia conseguito il Diploma.